

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования спортивная  
школа олимпийского резерва Колпинского района Санкт-Петербурга  
(ГБУ ДО СШОР Колпинского района СПб)

Рассмотрено и согласовано на  
заседании тренерского совета  
Протокол № 13  
от 31.08.2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 168 - О от 20.09.2023 г.

ГБУ ДО СШОР Колпинского района СПб

Директор \_\_\_\_\_ А.А. Рак



## ПОЛОЖЕНИЕ

### О МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА КОЛПИНСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Санкт-Петербург  
2023

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Санкт-Петербурга от 12.10.2005 г. № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 02.10.2017 г. № 828 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта», распоряжением Комитета по физической культуре и спорту Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2017 г. № 478-р «Об утверждении Методических рекомендаций по применению системы оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта», распоряжением Комитета по физической культуре и спорту Правительства Санкт-Петербурга от 06.03.2015 г. № 47-р «Об утверждении методических рекомендаций по определению показателей и критериев оценки эффективности труда работников государственных учреждений физкультурно-спортивной направленности Санкт-Петербурга», Уставом Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы олимпийского резерва Колпинского района Санкт-Петербурга (далее - Учреждение), Положением об оплате труда работников ГБУ ДО СШОР Колпинского района Санкт-Петербурга.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях создания условий для развития активности и инициативы работников, усиления их материальной заинтересованности в качественном выполнении трудовых обязанностей и улучшении конечных результатов работы, в расширении направлений деятельности согласно Уставу учреждения, в целях укрепления трудовой дисциплины, снижения текучести кадров, усиления социально-экономической и правовой защиты работников Учреждения.

1.3. Видами материального стимулирования (далее – стимулирующие выплаты) работников являются:

- премия (за исключением работников в должности «тренер-преподаватель»);
- надбавка к должностному окладу, носящая регулярный и/или разовый характер (за исключением работников в должности «тренер-преподаватель»);
  - выплаты стимулирующего характера за достижение показателей эффективности деятельности для работников в должности «тренер-преподаватель» и должности «инструктор-методист», «старший инструктор-методист»;
  - материальная помощь;
  - единовременные выплаты.

1.4. Стимулирующие выплаты работникам осуществляются в пределах фонда надбавок и доплат учреждения.

1.5. Стимулирующие выплаты работникам производятся на основании решения Комиссии по материальному стимулированию (далее – Комиссия).

1.6. Состав Комиссии утверждается приказом руководителя. Комиссия состоит из председателя и не менее чем из трех членов. Председателем Комиссии является руководитель учреждения. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости и оформляются протоколом. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов открытым голосованием. При равенстве голосов право решающего голоса имеет председатель Комиссии. Комиссия принимает решение при условии присутствия не менее половины членов Комиссии.

1.7. На основании решения Комиссии руководителем учреждения издается приказ.

1.8. Общая сумма экономии по фонду надбавок и доплат за квартал, направляемая на выплату премии и выплату стимулирующего характера за достижение показателей эффективности деятельности работников в должности «тренер» и должности «инструктор-методист», «старший инструктор-методист», распределяется пропорционально количеству работников между работниками по должности «тренер» и



всеми остальными работниками, работающими на конец квартала, за которой производится выплата.

1.9. Размер премии и выплат стимулирующего характера за достижение показателей эффективности деятельности для работников в должности «тренер» и должности «инструктор-методист», «старший инструктор-методист» может быть снижен или может быть принято решение о лишении работника премии или указанной выплаты полностью в случае совершения работником следующих действий (или бездействия):

- приписки и искажение в отчетности;
- невыполнение плановых заданий и обязанностей согласно должностной инструкции;
- несвоевременное выполнение плановых заданий и обязанностей согласно должностной инструкции;
- некачественное выполнение заданий и обязанностей согласно должностной инструкции;
- нарушение финансовой дисциплины;
- нарушение трудовой дисциплины;
- наличие аварий и нарушений техники безопасности и охраны труда;
- наличие растрат и хищений;
- невыполнение заданий и поручений руководителя;
- выявления фактов незаконного взимания денежных средств с физических и (или) юридических лиц;
- наличие обоснованных письменных жалоб на сотрудника.

1.10. В период действия дисциплинарного взыскания премии и выплаты стимулирующего характера за достижение показателей эффективности деятельности для работников в должности «тренер» и должности «инструктор-методист», «старший инструктор-методист» работниками не начисляются.

1.11. Настоящее Положение распространяется на всех работников учреждения.

## **2. Порядок премирования работников учреждения**

2.1. Премирование по настоящему положению производится за качественное, своевременное и добросовестное выполнение работником своих должностных обязанностей в зависимости от степени творческого участия в работе, сложности и важности решаемых задач, новизны и эффективности предложенных решений, соблюдения исполнительской дисциплины, своевременности и качества выполняемых работ.

2.2. Периодичность выплаты премии определяется Комиссией.

2.3. Премирование может производиться из образовавшейся экономии из фонда оплаты труда по итогам работы за месяц, за квартал и/или год, стоимость одного балла определяется Комиссией в зависимости от суммы экономии по фонду оплаты труда (от 1000 тысячи рублей до 5000 тысяч рублей).

2.4. Премирование работников осуществляется дифференцированно в прямой зависимости от результатов их трудовой деятельности за учетный период.

2.5. Размер премии каждого работника определяется Комиссией на основании его личного трудового вклада.

2.6. По истечении периода, за который производится выплата премии, издается приказ о выплате премии с указанием ФИО, должности работника и установленного работнику размера премии.

2.7. Основные принципы начисления премии:

- недопущение уравнительного подхода;
- обеспечение поощрения творческого отношения к делу, ответственности за выполнение должностных обязанностей и соблюдение трудовой дисциплины.

2.8. Основными показателями для премирования работника являются:

- добросовестное выполнение работником своих должностных обязанностей;
- исполнительская дисциплина;



- безупречное выполнение приказов и распоряжений руководителя, заданий и поручений своего непосредственного руководителя;
- отсутствие претензий со стороны руководства и работников учреждения, а также обоснованных письменных жалоб от сторонних организаций и физических лиц.

2.9. Руководителю государственного учреждения стимулирующие выплаты устанавливаются распоряжением администрации Колпинского района Санкт-Петербурга:

2.9.1. Надбавки за эффективность деятельности руководителю государственного бюджетного учреждения устанавливается на квартал, но не более 100% от должностного оклада и выплачивается ежемесячно в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных учреждений, утвержденными распоряжением администрации Колпинского района Санкт-Петербурга;

2.9.2. Премия руководителю государственного бюджетного учреждения может устанавливаться ежемесячно и по итогам года, но не более 100% от должностного оклада, и выплачивается при условии наличия средств в фонде оплаты труда учреждения.

### **3. Условия установления выплат стимулирующего характера директору учреждения**

3.1. Перечень, максимальные размеры, порядок и сроки выплат стимулирующего характера директору учреждения устанавливаются распоряжением администрации Колпинского района Санкт-Петербурга, в ведении которого находится учреждение (далее – Администрация).

3.2. Выплаты стимулирующего характера директору учреждения устанавливаются по итогам работы учреждения за соответствующий отчетный период.

3.3. Выплаты стимулирующего характера директору учреждения устанавливаются с учетом выполнения показателей эффективности труда, личного вклада директора учреждения в осуществление целей и задач, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

3.4. Эффективность труда директора учреждения определяет комиссия Администрации по определению выполнения показателей и критериев оценки эффективности труда руководителей учреждений (далее - Комиссия).

Состав и порядок работы Комиссии, форма, порядок и сроки предоставления отчета руководителей учреждений утверждается Администрацией.

3.5. Надбавка за интенсивность, качество и высокие результаты работы устанавливаются директору учреждения на квартал, в размере, не превышающем 100% должностного оклада и выплачивается ежемесячно, в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных учреждений, утвержденными распоряжением Администрации.

3.6. Премия директору учреждения может устанавливаться ежемесячно и по итогам года, в размере, не превышающем 100% должностного оклада, и выплачивается при условии наличия средств в фонде оплаты труда учреждения.

### **4. Порядок установления и выплаты надбавок**

4.1. Надбавки могут устанавливаться как на определенный период: месяц, квартал, год, так и на неопределённый срок.

4.2. Надбавки устанавливаются приказом руководителя учреждения.

4.3. Надбавки могут устанавливаться как в виде фиксированной суммы, так и в процентном отношении от оклада работника.

4.4. В учреждении устанавливаются следующие стимулирующие надбавки к должностному окладу:

4.4.1. За сложность, напряженность, высокое качество и выполнение особо важных задач устанавливается работнику, трудовая деятельность которого заключается в комплексном характере и важности решаемых вопросов, в работе по нескольким



направлениям, совмещении одновременно ряда функций, значительном объеме выполняемых поручений руководителя.

4.5. Надбавка может быть снята приказом руководителя учреждения в связи с:

- изменением режима (интенсивности), сложности труда работника в установленном трудовым законодательством порядке,
- недобросовестным выполнением работником должностных обязанностей.

## **5. Выплаты стимулирующего характера за достижение показателей эффективности деятельности для работников в должности «тренер» и должности «инструктор-методист», «старший инструктор-методист».**

5.1. Выплаты стимулирующего характера за достижение показателей эффективности деятельности для работников в должности «тренер» и должности «инструктор-методист», «старший инструктор-методист» выплачиваются при достижении тренером, старшим инструктором-методистом, инструктором-методистом показателей эффективности в учетном периоде в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

5.2. Указанные выплаты начисляются на основании приказа руководителя Учреждения.

## **6. Порядок выплаты работникам материальной помощи**

6.1. Выплата материальной помощи работникам производится при наличии экономии средств фонда оплаты труда Учреждения в следующих случаях:

- рождение ребенка (отцу, матери);
- тяжелое материальное положение;
- смерть близких родственников.

Выплачивается на основании приказа руководителя Учреждения.

## **7. Единовременные выплаты**

7.1. Единовременные выплаты выплачиваются работникам за:

- выполнение важных заданий, поручений руководителя;
- косметический ремонт учреждения;
- ремонт спортивного оборудования;
- работу по обслуживанию здания;
- уборку после ремонтных работ;
- дежурство по учреждению;
- участие в успешном проведении отдельного мероприятия;
- к юбилейным датам;
- к памятным датам.

К юбилейным датам относятся: исполнение 50, 55, 60, 65 лет и так далее.

К памятным датам относятся: награждение ведомственной и правительственной наградой, присвоение звания и иные случаи, предусмотренные законодательством.

Единовременная выплата устанавливается на основании решения Комиссии, оформленное протоколом и выплачивается на основании приказа руководителя учреждения.

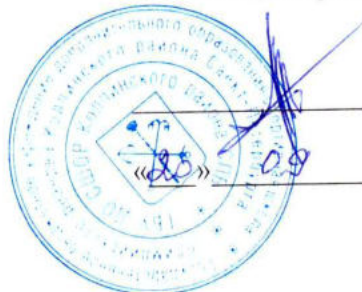
## **8. Заключительные положения и приложения**

8.1. Настоящее положение вступает в силу с 20.09.2023 года и действует до утверждения нового положения.

8.2. К настоящему Положению имеются следующие приложения:

- Приложение № 1 – Показатели и критерии оценки эффективности деятельности сотрудников в должности «тренер-преподаватель» и должности «инструктор-методист», «старший инструктор-методист».

Директор ГБУ ДО СШОР  
Колпинского района СПб



\_\_\_\_\_ А.А. Рак  
«20» 09 2023 года

Председатель  
тренерского совета



\_\_\_\_\_ Д.В. Клементьев  
«20» 09 2023 года



**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности сотрудников в должности «тренер-преподаватель»**

| №<br>п/п | Показатели эффективности деятельности                                                                                                                                                           | Критерии эффективности деятельности                                                        | Оценка показателей                  |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 1.       | Оформление документации                                                                                                                                                                         | Отсутствие замечаний                                                                       | 0,5 балла за квартал                |
| 2.       | Повышение квалификации по направлению деятельности, приобретение дополнительных навыков, необходимых для более качественного выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором        | Наличие соответствующего диплома, удостоверения, сертификата, справки, отчетных документов | до 3х баллов. Разовая               |
| 3.       | Выполнение особо важных заданий                                                                                                                                                                 | Задания выполнены качественно и в установленные сроки                                      | до 1 балла. Разовая                 |
| 4.       | Перевод обучающихся спортсменов на следующий этап подготовки                                                                                                                                    | НП-75% от списка<br>ТЭ-90% от списка<br>ССМ/ВСМ-100%                                       | до 2х баллов на конец года          |
| 5.       | Выполнение обучающимися спортсменами спортивных званий и разрядов                                                                                                                               | Более 90%                                                                                  | до 3х баллов ежегодно на конец года |
|          |                                                                                                                                                                                                 | 80-90%                                                                                     | до 1 балла ежегодно на конец года   |
| 6.       | Результаты, показанные обучающимися спортсменами на соревнованиях различного уровня (участие в соревнованиях различного уровня), с учетом задач, поставленных перед конкретным тренером         | Призеры регионального Первенства России                                                    | до 2х баллов на конец года          |
|          |                                                                                                                                                                                                 | Участие в Первенстве России                                                                | до 2х баллов на конец года          |
|          |                                                                                                                                                                                                 | Участие в Чемпионате России с 1-15 место                                                   | до 2х баллов на конец года          |
| 7.       | Включение обучающихся спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации по видам спорта                                                                                      | Основной                                                                                   | до 3х баллов. Разовая               |
|          |                                                                                                                                                                                                 | Молодежный                                                                                 | до 1,5 баллов. Разовая              |
|          |                                                                                                                                                                                                 | Юниорский                                                                                  | до 1 балла. Разовая                 |
|          |                                                                                                                                                                                                 | Юношеский                                                                                  | 0,5 балла. Разовая                  |
| 8.       | Включение обучающихся спортсменов в состав профессиональных команд по командно-игровым видам спорта, участвующих в чемпионатах России в Премьер-Лиге, Суперлиге, Национальной лиге, Высшей лиге | Включение                                                                                  | до 2х баллов на конец года          |
| 9.       | Проведение в мастер-классов, открытых                                                                                                                                                           | Проведение                                                                                 | до 1 балла. Разовая                 |

|     |                                                                            |                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                  |
|-----|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | уроков, семинаров, конференций                                             |                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                  |
| 10. | Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма по вине тренера          | Отсутствие                                                                                                                                      | до 1 балла на конец года                                                                                                                                                                                         |
| 11. | Участие в подготовке и проведении соревнований Учреждения                  | Организация, материально-техническое обеспечение                                                                                                | до 1 балла. Разовая                                                                                                                                                                                              |
| 12. | Участие и представление учреждения в общегородских и районных мероприятиях | Участие                                                                                                                                         | до 1 балла. Разовая                                                                                                                                                                                              |
| 13. | Выполнение обязанностей старшего тренера                                   | Отсутствие замечаний                                                                                                                            | до 1 балла в месяц                                                                                                                                                                                               |
| 14. | Участие в профессиональных конкурсах                                       | Участие                                                                                                                                         | до 1 балла. Разовая                                                                                                                                                                                              |
|     |                                                                            | Занятие призового места                                                                                                                         | до 3х баллов. Разовая                                                                                                                                                                                            |
| 15. | Надбавка «за высшую квалификацию тренеру»                                  | Согласно результатам показанных на официальных спортивных соревнованиях.<br>ПР (1 по 3 место)<br>ЧР (1 по 6 место)<br>ПМ, ЧМ, ПЕвропы - участие | Надбавка «за высшую квалификацию тренеру» рассчитывается путем умножения базового оклада тренера на 35% и умноженная на коэффициент норматива оплаты труда за наполняемость:<br>Надбавка за ВК = БО * 35% * Кнап |
| 16. | Надбавка «за первую квалификацию тренеру»                                  | Согласно результатам показанных на официальных спортивных соревнованиях<br>ЧСПб (1 по 3 место)<br>ПР (4 по 10 место)<br>ЧР (участие)            | Надбавка «за первую квалификацию тренеру» рассчитывается путем умножения базового оклада тренера на 20% и умноженная на коэффициент норматива оплаты труда за наполняемость:<br>Надбавка за 1К = БО * 20% * Кнап |
| 17. | Участие в тренировочных мероприятиях и соревнованиях за пределами СПб и ЛО | Участие                                                                                                                                         | до 2х баллов. Разовая                                                                                                                                                                                            |

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности сотрудников в должности  
«старший инструктор-методист, инструктор-методист»**

|    |                                                                                                                                                                                          |                                                                                            |                                                                  |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 1. | Выполнение особо важных заданий и поручений                                                                                                                                              | Задания выполнены качественно и в установленные сроки                                      | до 2х баллов. Разовая                                            |
| 2. | Повышение квалификации по направлению деятельности, приобретение дополнительных навыков, необходимых для более качественного выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором | Наличие соответствующего диплома, удостоверения, сертификата, справки, отчетных документов | до 2х баллов. Разовая                                            |
| 3. | Надбавка «за высшую квалификацию старшему инструктору-методисту,                                                                                                                         | 1. Разработка, внедрение, корректировка программ спортивной подготовки по видам            | Надбавка «за высшую квалификацию старшему инструктору-методисту, |



|     |                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | инструктору-методисту»                                                                                                                                                                         | спорта (по ФССП)<br>2. Ведение статистического учета результатов работы учреждения.<br>3. Разработка календарного плана физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий учреждения.<br>4. Составление тренировочных годовых планов по видам спорта и этапам подготовки. | инструктору-методисту» рассчитывается путем умножения базового оклада инструктора-методиста на 35% и умноженная на коэффициент норматива оплаты труда за наполняемость:<br>Надбавка за ВК = БО * 35% * Кнап                                                                  |
| 4.  | Надбавка «за первую квалификацию старшему инструктору-методисту, инструктору-методисту»                                                                                                        | 1. Разработка, внедрение, корректировка программ спортивной подготовки по видам спорта (по ФССП)<br>2. Ведение статистического учета результатов работы учреждения.<br>3. Составление тренировочных годовых планов по видам спорта и этапам подготовки.                    | Надбавка «за первую квалификацию старшему инструктору-методисту, инструктору-методисту» рассчитывается путем умножения базового оклада инструктора-методиста на 20% и умноженная на коэффициент норматива оплаты труда за наполняемость:<br>Надбавка за 1К = БО * 20% * Кнап |
| 5.  | Участие в подготовке и проведении соревнований Учреждения                                                                                                                                      | Организация, материально-техническое обеспечение                                                                                                                                                                                                                           | до 1 балла. Разовая                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 6.  | Перевод обучающихся спортсменов курируемого тренера на следующий этап подготовки                                                                                                               | НП-75% от списка<br>ТЭ-90% от списка<br>ССМ/ВСМ-100%                                                                                                                                                                                                                       | до 2х баллов последний месяц текущего года                                                                                                                                                                                                                                   |
| 7.  | Результаты, показанные спортсменами курируемого тренера на соревнованиях различного уровня (участие в соревнованиях различного уровня), с учетом задач, поставленных перед конкретным тренером | Выполнение поставленной задачи                                                                                                                                                                                                                                             | До 5 баллов. Разовая                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 8.  | Проведение мероприятий методического, научного, научно-методического характера, конференций, семинаров, совещаний                                                                              | Проведение                                                                                                                                                                                                                                                                 | до 3х баллов. Разовая                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 9.  | Самостоятельная (в т.ч. инициативная) разработка проектов локальных нормативных актов Учреждения (кроме типовых приказов, справок, планов) методических и наглядных                            | Документ                                                                                                                                                                                                                                                                   | до 1 балла. Разовая                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 10. | Участие в профессиональных конкурсах                                                                                                                                                           | Участие                                                                                                                                                                                                                                                                    | до 1 балла. Разовая                                                                                                                                                                                                                                                          |
|     |                                                                                                                                                                                                | Занятие призового места                                                                                                                                                                                                                                                    | до 3х баллов. Разовая                                                                                                                                                                                                                                                        |