

ОТЧЕТ

Государственного бюджетного учреждения спортивная школа олимпийского резерва
Колпинского района Санкт-Петербурга о выполнении мероприятий
Плана работы администрации Колпинского района Санкт-Петербурга по противодействию
коррупции в подведомственных учреждениях за 2018 год

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период	Аналогичн ый период прошлого года
1.	Количество подведомственных учреждений, курируемых структурным подразделением		
2.	Наименование и реквизиты правовых актов, принятых подведомственными учреждениями в отчетном периоде, направленных на противодействие коррупции (ИМ) ----- План работы по противодействию коррупции на 2018 год утвержденный приказом № 4-О от 09.01.2018г.		
3.	Профилактические антикоррупционные меры, принимаемые в подведомственных учреждениях ----- В 1-м полугодии 2018 года проведено: В ГБУ СШОР Колпинского района СПб проводились мероприятия, направленные на предупреждение коррупции в соответствии с положениями статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», а именно: 1) определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений; 2) ГБУ СШОР Колпинского района СПб сотрудничают с правоохранительными органами; 3) разработаны и внедрены в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации; 4) кодекс этики и служебного поведения работников организации принят; 5) проводятся мероприятия, направленные на предотвращение и урегулирование конфликта интересов; 6) составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов не допускается. Кроме этого, проводились собрание работников по вопросам противодействия коррупции. Работники учреждения ознакомлены под подпись: • с «Планом работы на 2018 год по противодействию коррупции, в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции»; • с Перечнем № 23, утвержденным Указанием Генеральной Прокуратуры РФ от 01.02.2016		
	В том числе:		
	количество подведомственных учреждений, в которых определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	1	1
	количество подведомственных учреждений, в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (П)	1	1
	количество подведомственных учреждений, в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.)	1	1

	(П)		
	количество подведомственных учреждений, в которых созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П)	1	1
	организация антикоррупционного образования работников подведомственных учреждений (ИМ)		

	количество подведомственных учреждений в зданиях (помещениях), занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	1	1
	проведение работы по совершенствованию системы оплаты труда в подведомственных учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на «эффективный контракт» (ИМ)		

	Руководители и сотрудники ГБУ СШОР Колпинского района СПб переведены на «эффективный контракт»		
	меры, принимаемые руководством подведомственных учреждений по укомплектованию организаций персоналом (ИМ)		
	Ежемесячное представление в Агентство занятости Колпинского района Санкт-Петербурга информации о вакантных ставках в учреждении		
	количество подведомственных образовательных учреждений, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)	-	1
	Количество проверок деятельности подведомственных учреждений, проведенных в отчетном периоде (П)	-	1
4.	В том числе:		
	Администрацией Колпинского района Санкт-Петербурга	-	-
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	-	-
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	-	-
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	-	-
	органами прокуратуры	-	-
	органами внутренних дел	-	-
	иными контрольными (надзорными) органами	-	1
5.	Результаты проверок подведомственных учреждений и выявленные недостатки (ИМ)		
	В том числе:		
	количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	-	-
	сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	-	-
	сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	-	-
	выявленные коррупциогенные факторы в деятельности подведомственных учреждений (ИМ) - не выявлены		
	основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в подведомственных учреждениях (ИМ) не выявлены		
	количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	-	-
	количество дел об административных правонарушениях,	-	-

	возбужденных по результатам проверок (П)		
	количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	-	-
6.	Количество поступивших в администрацию Колпинского района Санкт-Петербурга сообщений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками подведомственных учреждений (П)	-	-
7.	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных учреждений по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ПМ) - не поступали		
	Результаты рассмотрения обращений (П)		
	В том числе:		
	количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	-	-
8.	количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	-	-
	количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	-	-
	количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	-	-
	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных учреждений (ПМ) - не поступали		
	В том числе:		
9.	количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	-	-
	количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П)	-	-
	Меры, принятые администрацией Колпинского района Санкт-Петербурга по устранению нарушений, выявленных в подведомственных учреждениях по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ПМ)		
	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:		
10.	Комиссии по противодействию коррупции (П)	-	-
	аппаратных (служебных) совещаниях (П)	-	-
	Коллегии администрации Колпинского района Санкт-Петербурга (П)	-	-
	собрания трудового коллектива подведомственного учреждения (П)	-	-

Директор ГБУ СШОР
Колпинского района СПб



А.А. Рак